ПРИНЯТО

На совещании трудового

Коллектива МБОУ лицея № 4

Протокол № 2 от 26.10.2019г.

Подписано
цифровой подписью:
Капустина Людмила
Борисовна
Дата: 2021.10.01
17:01:58 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ лицея №4

_____Л.Б.Капустина

Приказ № 377-П от 26.10.2019г.

Кодекс этики и служебного поведения работников

МБОУ лицея № 4

(новая редакция)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета

МБОУ

_____Л.С.Толокова

26.10.2019г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ лицея № 4 (далее - Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Росийской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2010 г. № 436- ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и муниципального образования город Краснодар, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целью разработки и принятия Кодекса МБОУ лицея № 4 является установление этических норм и правил поведения работников, обеспечения достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепления доверия граждан и обеспечение единой нравственной основы поведения работников.

1.4. Профессиональная деятельность педагогических работников характеризуется особой ответственностью перед обучающимися, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, обществом.

1.5. Работник, вступающий в трудовые отношения с образовательной организацией, знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей работы.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

2. Основные принципы поведения работников МБОУ лицея № 4

2.1. Основными принципами поведения работников МБОУ лицея № 4 являются принципы справедливости; приоритета прав и свобод человека и гражданина; законности; объективности; компетентности и профессионализма; нейтральности и беспристрастности; прозрачности и открытости деятельности; взаимоуважения.

2.2. В целях обеспечения реализации основных принципов поведения работников, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, работник образовательной организации призван:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательной организации;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

-уважать честь и достоинство всех участников образовательного процесса;

-развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессионалыюму согласию;

- принимать предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестности исполнения работником трудовых обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении органов государственной власти, органов местного самоуправления и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника.

3. Соблюдение законности

3.1. Работники МБОУ лицея № 4 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснодарского края, иные муниципальные правовые акты.

3.2. Работники МБОУ лицея № 4 обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством автономного округа о противодействии коррупции.

4. Требования к антикоррупционному поведению работников МБОУ лицея № 4

4.1. Работники МБОУ лицея № 4 при исполнении должностных обязанностей не доложены допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Директор школы обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, муниципальными правовыми актами.

Работники МБОУ лицея № 4обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, администрацию муниципального образования город Краснодар обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Работникам МБОУ лицея № 4 запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5. Взаимоотношении педагогического работника МБОУ лицея № 4 с обучающимися, педагогическим сообществом, родителями (законными представителями) обучающихся

5.1. Взаимоотношения педагогического работника с обучающимися:

5.1.1. своим поведением педагогический работник поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога;

5.1.2. педагогический работник передает обучающимся национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития обучающихся;

5.1.3. педагогический работник воспитывает обучающихся на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах;

5.1.4. выбранный педагогическим работником образ жизни не наносит ущерб престижу профессии, не мешает исполнению профессиональных обязанностей:

5.1.5. требовательность педагогического работника по отношению к обучающимся должна быть позитивной и обоснованной, являться стержнем его профессиональной этики. Педагог не теряет чувства меры и самообладания;

5.1.6. педагогический работник строит свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности ребенка, активно защищает его основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека:

5.1.7. педагогический работник выбирает стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении. Не унижает честь и достоинство обучающихся, ни по каким основаниям, в том числе, по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений, успеваемости и иных особенностей;

5.1.8. педагогический работник является одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся;

5.1.9. педагогический работник выбирает методы работы с обучающимися, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;

5.1.10. при оценке поведения и достижений обучающихся педагогический работник стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию учения;

5.1.11. педагогический работник справедливо и объективно оценивает работу обучающихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения;

5.1.12. педагогический работник обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

5.2. Взаимоотношения педагогического работника МБОУ лицея № 4 с педагогическим сообществом:

5.2.1. педагогический работник стремится к продуктивному и конструктивному взаимодействию с коллегами, оказывает взаимопомощь, уважает интересы других педагогов и руководителей образовательной организации;

5.2.2. взаимоотношения между педагогическими работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагогический работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц;

5.2.3. важные для педагогического сообщества решения принимаются в образовательной организации на основе принципов открытости и общего участия;

5.2.4. педагогических работников объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие;

5.2.5. педагогический работник имеет право открыто в корректной форме выражать свое мнение по поводу работы коллег;

5.2.6. критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности коллег или представителей администрации не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях;

5.2.7. педагогический работник имеет право получать от администрации образовательной организации информацию, имеющую значение для его работы. Администрация образовательной организации не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагогического работника и качество его труда.

5.3. Взаимоотношения педагогического работника МБОУ лицея № 4 с родителями (законными представителями) обучающихся:

5.3.1. педагогический работник уважительно и доброжелательно общается с родителями (законными представителями) обучающихся;

5.3.2. педагогический работник оказывает консультативную помощь родителям (законным представителям) обучающихся по вопросам образования и воспитания их детей;

5.3.3. педагогический работник не разглашает высказанное обучающимся мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке;

5.3.4. отношения педагогического работника с родителями (законными представителями) обучающихся основываются на согласовании оценки личности и достижений ребенка;

5.3.5. на отношения педагогического работника с обучающимися и на их оценку не влияет степень участия их родителями (законных представителей) в жизни образовательной организации.

5.4. Педагогический работник МБОУ лицея № 4 имеет право на неприкосновенность личной жизни.

5.5. Педагогический работник обязан соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

5.7. Педагогическим работникам следует воздержаться от размещения в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

5.8. За свои профессиональные заслуги педагогический работник МБОУ лицея № 4 имеет право на поощрение.

5.9. Инициатива педагогического работника МБОУ лицея № 4 в вопросах совершенствования качества образовательного процесса приветствуется в образовательной организации.

6.Внешний вид работников МБОУ лицея № 4

6.1. Внешний вид работника школы должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

7. Ответственность работников МБОУ лицея № 4 за нарушение Кодекса

7.1. Соблюдение работником положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при поощрении и применении дисциплинарных взысканий.

7.2. Нарушение положений Кодекса рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ лицея № 4.